

フレンドシップ通信

49期

35号

発行日：2017. 1. 20.
発行所：事務 松本



2017年・・・新しい年が明けて、いやぁ～めでたいと思っていたのも束の間 気づけばすでに鏡開きも過ぎ、1月も後半に差し掛かろう
としています。 思えば、私の夢は1月1日の朝、早くも崩れ去り 年末ジャンボ宝くじ。。。今年こそは絶対に当たる気がする～と
あれやこれや妄想して、すでに年末から私の魂はハワイのビーチに いたのです！ あ～それなのに（泣）傷心の私が心に誓った事、それは
新年そうそうにして「今年も明るく楽しく貧乏するぞ」でした（笑） あ～これも・・・きっと神様が私に、真面目にコツコツと努力して働き
なさいと諭して下さっているのだと思い！ 心機一転、今年も精進することを自分に誓いました ♪ ♪ ♪ 72-ジャンボの発売日はいつかなあ～（懲りない奴）



今年も
フレンドシップ通信のご愛読
宜しくお願い申し上げます

社長宅での 新年会の一コマです



2017年1月 社長挨拶

新年 明けまして おめでとうございます。

まず 年の最初の 御挨拶は この一声です。
新しい年の始まりにおいて 私が常日頃から勉強している
倫理経営のテーマは「大転換の時代 新に挑む」です。
これは 閉塞感と停滞感が漂う現代社会を打ち破るためには、
経営者 自らが「新たな」 これまでにない実践に取り組んで
いかなければならない。

私も経営者の端くれです、本年の目標を定め 新たな気持ちで
スタートするわけなのですが、そもそも 何で この目標に決めたのか
この目標は「何のために」という意味付けをより深くすることを
私の「新に挑む」ということにしたいのです。
定めた目標に魂を吹き込むには 確固たる意味づけが必要となり
それを しっかりと自覚したときに 初めて使命感が湧いてくるような
気がします。

法人の長として 売上の拡大、改善によるコスト低減、利益の拡充
ススケンが繁栄は当然のことです。でも その裏付け 支えとなる事は
やはり 社員様の能力向上と社員様の家庭安泰です。
それが無ければ 一つの方向性を見失います。

私達の理念 共に学び 共に栄える
それにはある程度の社内間の競争を ゲーム的に取り入れて
運営していきたいと 本年は思っております。

昨年度 末より 幹部連中の一貫して言い続けたのは
「社員を時間で縛るな！縛るなら数で縛れ！
最初の予定数をクリアしたら 定時前でも終わらせなさい。」
なぜ そのような考えになったのか それは「時間」も「お金」も
命を燃やす事には変わりはない と思ったからです。
ならば私が出る事は一つ、社員様の努力の褒賞は
「お金」の他に「時間」も還元しようと思い、年末より
取り入れました。まだこれといった実感が皆さんは沸いていないように
思いますが、これは皆さんが知らぬ間に能力が向上していくシステムです
まずは私を信じてこのゲーム素直に 取り込んでみてください。

今年 一年 社員の皆様と協力外注の皆様の健康と繁栄に貢献できる
経営陣の育成に力を注ぎ、その結果がススケン業績アップに繋がることを
祈念して 新年の 挨拶とさせていただきます。



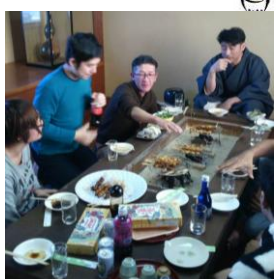
最初は、いいノリです
今日は呑むぞ～ おー



宴もたけなわ・・・こうなる(笑)
社長！起きて下さいよ 社長～
うーん もう飲めない zzz



こっちは熟睡。。。
おっ！重い



あらぁ～ 便器抱えているのは？アリフ？
カメラ 向けられると・・・この笑顔
礼儀正しいんだから(笑)



助けて～
今年初めての
洗礼を
受けてみる



おさくるしい中の（言い過ぎ）
一服の清涼剤ですね～
癒されます

